

Este es el sueldo de los perfiles más demandados

Estudio muestra que los sectores más activos en contratación de talento son los de tecnología, finanzas, salud, petróleo y gas.



Según proyecciones de MinTIC, para 2025 Colombia alcanzaría un déficit de 200.000 profesionales en TI (Tecnología de la Información). Foto: Colprensa

POR FERNEY ARIAS JIMÉNEZ | PUBLICADO EL 31 DE MAYO DE 2022

En el contexto de la reactivación económica y el panorama electoral que vive el país, este 2022 es un año de grandes retos para el mercado laboral, más cuando el desempleo a marzo se ubicó en 12,1% lo que equivale a 2,99 millones de desocupados.

Información e imágenes tomadas de: <https://www.elcolombiano.com/negocios/cual-es-el-sueldo-de-los-perfiles-mas-demandados-GE17647551>

El “Estudio de Remuneración Colombia 2022” realizado por PageGroup, evidenció que las empresas se están enfrentando a un escenario retador, en el que las contrataciones y los movimientos de talento dentro de las organizaciones se mueven al ritmo de la volatilidad que va marcando el contexto actual.

“Vemos un año de crecimiento y de consolidación. Somos optimistas sobre las oportunidades de empleo que se generarán y las nuevas demandas de perfiles que ya comienzan a surgir”, afirmó Beltrán Benjumea, director gerente de PageGroup Colombia.

Para el estudio se encuestaron a más de 3.000 personas, lo que permitió determinar que al igual que en 2021 los sectores que estarán más activos en la demanda y contratación de talento son: tecnología, finanzas, cuidado de la salud, petróleo y gas y logística, industrias que están teniendo un rol protagónico dentro de la reactivación.

Cuarta revolución

La industria tecnológica actualmente está acelerando el crecimiento económico y el desarrollo del mercado laboral, y según los reportes de Michael Page en el país se crearon cerca de 152.000 puestos de trabajo en esta área durante 2021.

Según proyecciones de MinTIC, para 2025, Colombia alcanzaría un déficit de 200.000 profesionales en TI (Tecnología de la Información), por lo que se requiere trabajo que conlleve a minimizar un posible impacto en la industria en este sentido.

Además, la entrada de jugadores internacionales a los mercados de América Latina ha impactado directamente los salarios de la región, puesto que llegan a competir con esquemas de remuneración en moneda extranjera, elevando las bases salariales de las compañías que trabajan bajo monedas locales, lo cual afecta directamente la capacidad de estas últimas para atraer y retener el talento.

Esta situación ha hecho que las compañías locales robustezcan sus esquemas de compensación no salarial para competir con empresas extranjeras.

Dentro de los beneficios más atractivos se destacan: conferencias internacionales, *networking*, intercambio de experiencias con pares en otros países, certificaciones y cursos en línea, descuentos en gimnasios, bonos por rendimiento, tiempo libre, entre otros.

En el campo de las *fintech*, fábricas de *software*, *marketing* y *ecommerce* los salarios oscilan entre \$7 millones y \$75 millones, las posiciones más demandadas son las de desarrolladores de *software* y arquitectos de datos con habilidades como inglés avanzado, trabajo en equipo, autonomía e innovación.

Proyecciones

El análisis señaló que el 58% de las compañías encuestadas afirmó que para este 2022 espera aumentar la cantidad de empleados en sus estructuras organizacionales.

En cuanto a la contratación de talento femenino, esta cobra cada vez mayor relevancia dentro de la agenda de los negocios y de sus modelos de competitividad.

Si bien, hay sectores predominantemente masculinos como tecnología e ingeniería, el estudio de PageGroup identificó la participación de mujeres en algunos sectores como cuidado de la salud 72%, recursos humanos 63% y propiedad y construcción (materiales, constructoras e inmobiliarias) 54% y logística 56%.

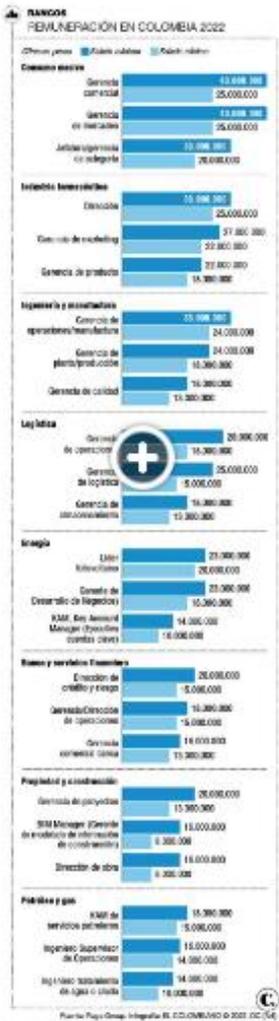
En el caso del talento bilingüe, se insistió que en Colombia hay una escasez de perfiles con conocimiento en un segundo idioma. Si se tiene en cuenta la disponibilidad de talento bilingüe en inglés en las principales ciudades del país (Bogotá, Medellín, Barranquilla y Cali) y tomando de referencia la población laboralmente activa (21 a 60 años), el porcentaje se ubica en un 13,50%, lo cual muestra la necesidad de impulsar al talento hacia una nueva competitividad.

Desafíos

El retorno a las actividades laborales presenciales es uno de los principales retos que enfrentan las compañías. Si bien, las personas quieren tener la posibilidad de manejar su tiempo y no estar condicionadas a un puesto de trabajo físico, buscan también espacios de interacción con sus colegas.

Asimismo, la pandemia puso en jaque las estrategias de retención de las compañías en el mundo, y hoy, 6 de cada 10 trabajadores están analizando cambiar de empleo.

En ese contexto, las empresas han puesto en marcha grandes planes para atraer y retener el talento, donde los paquetes de beneficios y remuneración competitivos lideran la estrategia. Para atraer a los mejores profesionales, estiman realizar un aumento en el salario promedio de sus nuevas contrataciones (ver gráfico y Radiografía)



Información e imágenes tomadas de: <https://www.elcolombiano.com/negocios/cual-es-el-sueldo-de-los-perfiles-mas-demandados-GE17647551>

Para observar mejor la infografía ingrese al siguiente link:
<https://www.elcolombiano.com/negocios/cual-es-el-sueldo-de-los-perfiles-mas-demandados-GE17647551>

CONTEXTO DE LA NOTICIA

RADIOGRAFÍA

ATRAYENDO AL TALENTO JOVEN



Desde Gi Group Holding, compañía experta en selección de personal, se explicó que hay varias estrategias para retener el talento de millennials y centennials. Entre ellas, implementar el salario emocional, ya que la flexibilidad, el teletrabajo, programas de salud y bienestar, y las oportunidades de crecimiento son factores relevantes a la hora de escoger un trabajo para estas generaciones. También, apoyar el desarrollo profesional, porque a los jóvenes les interesa seguir estudiando y capacitándose para estar a la vanguardia.



FERNEY ARIAS JIMÉNEZ

Periodista de economía de El Colombiano. Oidor de tangos. Sueño con una Hermosa sonrisa de luna.

 Seguir a @noticiasmlin