

CAMBIO



ECONOMÍA · 9 Marzo 2023

Los hombres reciben más salario que las mujeres, incluso en servicio doméstico

Según los cálculos del Dane, la brecha salarial de género en 2022 fue de 6,3 por ciento. Sin embargo, hay sectores productivos en los que la diferencia es mayor, como el servicio doméstico, en el que los hombres, aunque sean la inmensa minoría en esta actividad, reciben entre 24 y 27 por ciento más que las mujeres.

Por: Angélica M. Gómez

Cada año, el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (Dane) mide la diferencia de salarios entre hombres y mujeres. Según los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), en 2022 esa diferencia fue, en promedio, de 6,3 por ciento a favor de los hombres. Es decir, cada vez que un hombre recibe 100 pesos por determinado trabajo, las mujeres, por ese mismo trabajo, obtuvieron 93,7 pesos.

La brecha cambia dependiendo de la ocupación de los trabajadores. La más amplia está en el grupo de empleados domésticos, donde la diferencia

salarial es de 27,1 por ciento, pues el salario promedio de ellos es de un millón de pesos, mientras que el de las mujeres es de 751.000 pesos. **Por cada 100 pesos pagados a un hombre por empleo doméstico, una mujer con el mismo trabajo recibió 72,9 pesos.**

Si se midiera este pago por hora laborada, la diferencia a favor de los hombres es de 13,7 por ciento, también la más alta por tipo de relación laboral: a un hombre, en promedio, le pagan 5.200 pesos por hora laboral; a una mujer, 4.500 pesos.

Los hombres tienen la ventaja en cuanto a ingreso laboral como empleados domésticos pese a que solo son el 6,4 por ciento de los trabajadores de este sector. Según el Dane, en 2022 había 535.000 mujeres cuyo tipo de relación laboral era el de empleadas domésticas, mientras que en la misma posición había apenas 36.000 hombres.

En el caso de los trabajadores independientes –sin incluir a quienes son patrones o empleadores–, la brecha salarial es de 24,8 por ciento: mientras los hombres tienen un ingreso promedio de 884.000 pesos, las mujeres tienen uno de 665.000 pesos. Esto, pese a que el ingreso por hora tiene una brecha de apenas 3,6 por ciento. La razón, explica el Dane, es que las mujeres se ven obligadas a trabajar menos horas, por atender sus propias necesidades domésticas. Así, al sumar todas las horas trabajadas y pagadas, la brecha salarial se hace más grande.

Al revisar el grupo de trabajadores independientes que son empleadores o patrones, la brecha salarial disminuye en 7,4 puntos porcentuales –a 17,4 por ciento–; también cae la proporción de mujeres en el grupo, que pasa de 36,2 por ciento a 26,9 por ciento. Los 489.000 hombres en este grupo tienen, en promedio, un ingreso de 2,2 millones de pesos; las 180.000 mujeres reportan un ingreso promedio de 1,8 millones de pesos.

Información e imágenes tomadas de:

<https://cambiocolombia.com/economia/los-hombres-reciben-mas-salario-que-las-mujeres-incluso-en-servicio-domestico>